五邑大学2021届毕业生促进毕业生就业的政策措施和指导服务

2021年，高校毕业生就业形势依然严峻。中心认真贯彻落实《教育部关于做好2021届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》和教育部、广东省教育厅2021届普通高校毕业生就业工作视频会议精神，在学校党委行政坚强领导下，充分认清就业工作面临的严峻挑战，做好促进毕业生就业的政策措施和指导服务。

一、实施各类基层服务计划

2021年“三支一扶”五邑大学动员组织263名毕业生报名，被录取22人。

2021年我校共有18名同学被西部（山区）计划中录取，其中西部计划10人，山区计划（希望乡村教师计划）8人；此外共有54名应届及符合我省择业期政策的毕业生报名高校毕业生志愿服务乡村振兴行动。

二、将困难毕业生作为职业发展教育和就业指导的重点对象

学校重点关注困难毕业生，就业落实情况单独统计向学校领导定期汇报进展情况；全面、实时掌握重点群体毕业生的就业情况，了解学生近况、存在困难和需求，加强对他们的关心和帮助。建立“一生一策一导师”专项帮扶机制，根据学生不同情况，有针对性地开展就业指导和服务，挖掘一切潜在资源，精准推荐，动态跟踪。开拓科研助理等政策性岗位优先推荐困难毕业生。经济困难毕业生毕业去向落实率94.61%，学校将持续跟踪指导和服务。

三、开展针对性职业指导，加强就业指导队伍建设

建立校、院、班级三级机制，学校成立就业工作领导小组，统筹指导学校就业工作，学院成立院级就业工作领导小组，指导全体教师促进就业工作，毕业班辅导员及辅导员网格化全面覆盖毕业班班级；贯通“动员-指导-服务”就业工作主线，举办“就业动员会”、“简历修改”，邀请企业人士、校友为毕业生开展就业指导；积极走访实习基地、企业，加强就业形势调研，挖掘优质岗位。举办“面试技巧讲座”、“后疫情时期大学生就业指导”、“求职简历诊断”、“增强法律意识，警惕就业陷阱”、“职业规划大赛”、“职场精英挑战赛”、“就业典型案例”、“简历诊断”等就业指导专题讲座和活动，提升毕业生求职就业的综合竞争力。

四、组织系列服务进校园活动

五邑大学主动与各地人社部门、人才机构对接，2020年11月20日举办广东省2021届高校毕业生供需见面活动江门地区专场，3月19日举办东莞人社局专场、3月27日举办江门地区专场招聘会，3月28日举办惠州仲恺高新区专场、4月10日举办顺德人才专场，各学院积极举办学院专场，为毕业生提供更多不同地区、不同行业的高质量就业岗位。针对2021届学校举办线下招聘会合计13场，宣讲会311场，提供岗位数超过4万5千个。为推进2022届毕业生就业工作，截止至9月底，学校举办了4场宣讲会，10月全面开放企业进校宣讲会，10月31日举行大型招聘会。

五、加强实名制就业服务

为精准掌握毕业生就业情况进度，结合学校就业工作总体安排，自2020年12月起实行毕业生就业情况上报制度，2021年6月开始每周就业情况汇报，校领导及时掌握及推进就业工作开展。就业中心定期汇总统计各二级学院的就业数据和就业情况，形成规范材料，及时汇报至学校党政领导班子，及时掌握就业动态。对离校未就业毕业生持续跟踪，向其推荐就业岗位；全面开展2022届毕业生就业工作，要求2022届毕业生登录“云校招”和“大学生智慧就业”平台注册并实名认证信息，通过每次活动签到和跟踪及时掌握毕业生就业情况。

六、规范毕业生与企业的就业签约

学校严格教育部“四不准”要求，确保就业信息真实有效；加强就业统计核查，8月份学校对2273名毕业生开展就业统计核查，各学院均对毕业生就业情况开展自查。

七、扩大科研助理招录规模

学校2021年计划开发科研助理岗位174个吸纳应届毕业生，6月已开展招聘工作，目前已有部分岗位签约上岗94人。

八、加强对困难毕业生求职指导和心理疏导

协同心理教育服务中心及有关教师，举办心理健康讲座和活动，为有需要的毕业生提供心理咨询。重点关注重点群体毕业生，确保他们积极乐观顺利求职。

九、立德树人促就业，构建“四位一体”就业指导与教育体系。

中心在持续深入开展“大学习、深调研、真落实”的基础上，进一步提高运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力，围绕立德树人根本任务，着力培养能担当民族复兴大任的社会主义建设者和接班人。不断完善系统化就业创业教育体系，提升就业指导水平，构建了以课程为主线，活动为体验，辅导和咨询为补充，各类讲座和赛事为媒介，贯穿到整个大学阶段的全方位、全程化的“四位一体”就业指导与教育体系，树立学生科学的价值观和就业观，切实提升学生的生涯发展意识和就业竞争力。

十、充分发挥校友对就业的促进作用，挖掘校友作为社会资源的育人效应。

中心及各学院（部）主动为校友及校友企业做好联络服务工作，了解校友及校友企业的招聘意向，特别在疫情的特殊事情充分发挥校友企业的资源，积极推荐学校毕业生就业。通过日常大型招聘会、宣讲会等活动，开展校友联络工作。整合学校各种资源，在开展校友和就业工作时，紧紧围绕学校中心工作，探索联动开展招生宣传、产教融合、科研合作等，促进校友和母校的共同发展。